



## Rapport Moral 2019

Nous voici réunis habitants, bénévoles et salariés, dans notre Centre Social, tribune de la Société dans le reflet de sa diversité.

2019 a été riche en événements positifs.

- Le 1er avril, l'Île aux Merveilles a ouvert ses portes avec 30 berceaux et une belle équipe de salariées regroupées.
- En octobre, après 2 ans de préparation pour trouver les outils nécessaires à l'accueil de personnes en situation de handicap, une convention a été signée avec le SESSAD (Service d'Education Spécial de Soins à Domicile).
- En décembre c'est l'équipe du Centre Social les P'tits Victor Hugo, qui a remporté le concours d'éloquence organisé par la Ville (Place ta voix).
- Le long travail du Projet Social 2019-2022 s'est concrétisé par un agrément de la Caisse d'allocations familiales avec, en bonus, des félicitations pour sa présentation.

Les 3 axes du Projet Social et l'axe du Projet Famille, ont été appréciés de par leurs fonctions transversales dans les objectifs généraux et opérationnels :

- ◇ Renforcer la capacité d'écoute et d'accueil.
- ◇ Soutenir l'implication des habitants.
- ◇ Développer l'accès aux droits, aux services et à l'autonomie notamment pour le public fragilisé
- ◇ Valoriser la fonction parentale

### L'implication des habitants est et reste notre visée primordiale.

- De nouvelles activités ont vu le jour, comme les balades en beaujolais, groupe autonome d'habitants, qui se mobilisent pour organiser leurs sorties. Citons aussi Culture pour tous, dispositif destiné à faire profiter de places gratuites de spectacles et manifestations culturelles ou sportives.
- Le cours de yoga a ouvert une séance supplémentaire, le baby bouge à fait le plein, et les autres petits bonheurs sont toujours là : pause-café, couture, vannerie, anglais, gymnastique, percussions africaines.

Saluons l'esprit créatif qui anime ces secteurs d'activité, avec aussi le bas d'immeuble, les ateliers cuisine et sociolinguistiques, les loisirs enfance et jeunesse, l'accompagnement scolaire.

Un grand bravo à tous nos bénévoles motivés pour épauler les responsables et leurs adjoints ainsi qu'à ce bel essaim d'animateurs, de professionnel(le)s performant(e)s dans leur collaboration.

Merci à nos partenaires pour leur aide précieuse et leur soutien.

Voilà donc une année forte en restructuration, grâce à l'esprit d'enthousiasme et d'innovation.

Une période de transition politique et sociale s'annonce, et nous en sommes les acteurs, les messagers. Continuons d'avancer de façon collective, en soutenant le Pouvoir d'Agir des Habitants.

**Michèle Cisa,**  
Présidente



# CENTRE SOCIAL

■ Belleville ■ Saint Jean D'Ardières ■ Taponas

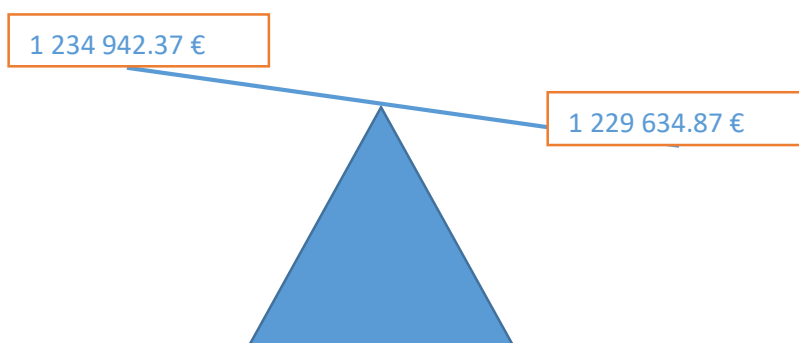


28 Boulevard Joseph Rosselli 69220 Belleville-en-Beaujolais – Tél. 04.74.06.49.80 – www.csbelleville.com

## Rapport Financier 2019

L'assemblée générale est le moment où nous rendons des comptes à nos adhérents. Nous allons vous présenter de façon aussi synthétique et claire possible les données 2019.

En 2019 nous avons dépensé 1 234 942.37 € et reçus 1 229 634.87 €



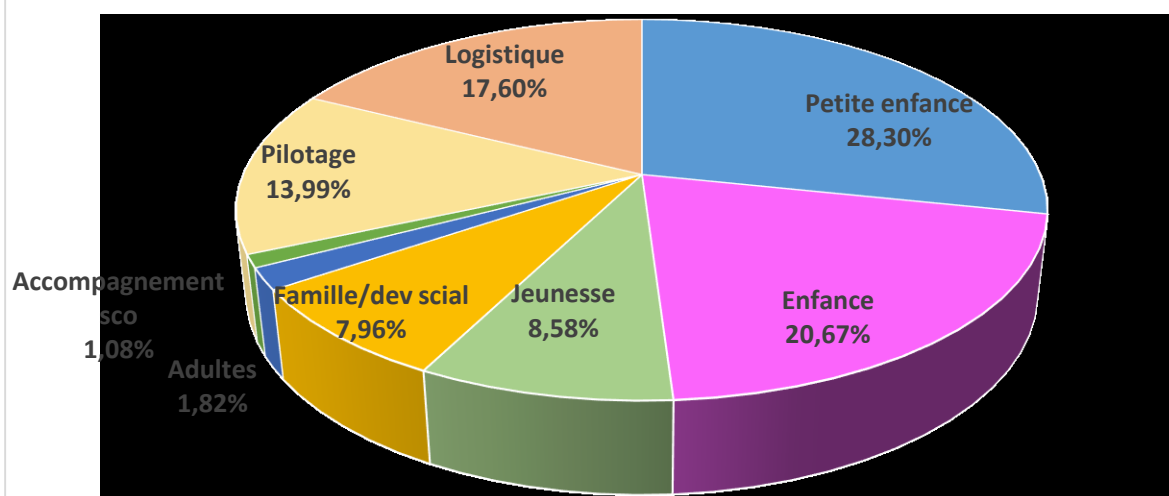
Soit un déficit de - 5307.50 € pour l'exercice 2019.

Nous avons engagé 23 379.46 € de charges non prévues au Budget prévisionnel dues notamment à 2 licenciement pour inaptitude : - 18 232.49 €

Nous avons eu quelques subventions en moins, nous avons prévu plus d'heures au BP que celles réalisées, mais nous avons au total + 18 071.96 € de recettes, notamment grâce au bonus de mixité sociale octroyé par la CAF : + 8625.00 €. Les charges de personnel représentent 69.59 % du total des charges, ce qui est normal au regard des encadrements réglementaires de nos principales activités.

## Où va l'argent ?

### Répartition des charges par secteur d'activités



# CENTRE SOCIAL

■ Belleville ■ Saint Jean D'Ardières ■ Taponas



28 Boulevard Joseph Rosselli 69220 Belleville-en-Beaujolais – Tél. 04.74.06.49.80 – [www.csbelleville.com](http://www.csbelleville.com)

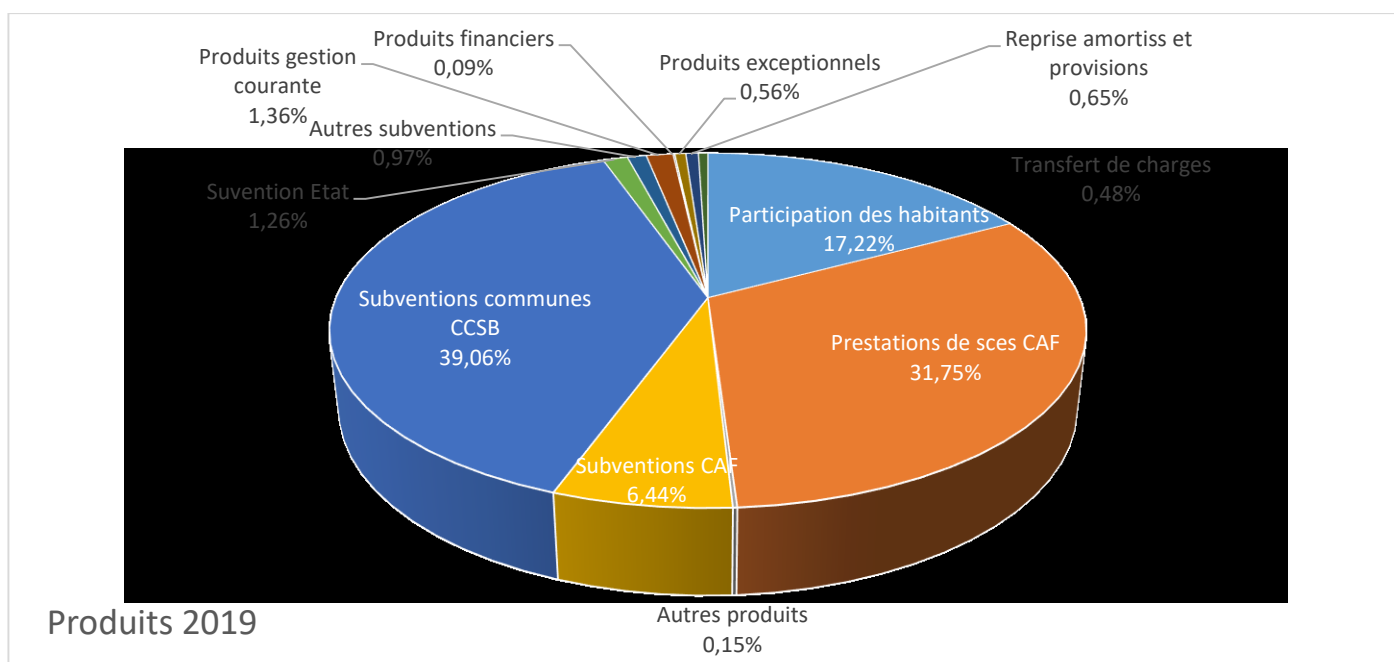
Les activités petite enfance, enfance et jeunesse représentent à elles seules 57.55 % de l'utilisation de nos ressources : Ile ô merveilles, 1000 pattes et secteur jeunesse.

Le développement social correspond aux activités : sorties familles, ateliers socio linguistique, actions autour de la parentalité, de l'accompagnement des familles au départ en vacances, aux projets culturels, aux ateliers cuisine, coordination bas d'immeubles...

La fonction pilotage couvre les dépenses liées au pilotage du projet social : gouvernance de l'association : vie associative (assemblée générale, Conseil d'administration...), fonction de direction, d'accueil, de comptabilité, frais d'expert (Commissaire aux comptes...) ...

La fonction logistique regroupe les frais liés au fonctionnement général : entretien, électricité, chauffage, loyer...

## D'où viennent nos ressources ?



Nos principaux financeurs sont les collectivités (Belleville en Beaujolais, CCSB, Taponas) pour 480 249.16 € et la CAF 469 696.45 €. La CAF du Rhône apporte également son soutien financier aux collectivités pour le financement des accueils de loisirs et de la crèche.

## Le bilan

C'est une synthèse de tout ce que possède l'association depuis sa création en 1974, et de l'ensemble des moyens de financement à sa disposition. D'une part ce qu'elle possède : les actifs, d'autre part ce qu'elle doit : les passifs.

Il s'équilibre à hauteur de **408 602.30 €**

**A fin 2019 nous disposons d'un fonds de roulement de 2.19.** C'est-à-dire que nous avons une capacité d'un peu plus de deux mois pour assurer nos charges mensuelles.



Membre de la Fédération des centres sociaux de France

